



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

---

# BILANCIO SA 8000:2008

## AL

## 28.06.2010

### ECOSTUDIO SRL

✉ via delle Industrie, 8  
PORTO VIRO (RO)

☎ Tel 0426 – 321247

☎ Fax 0426 - 365106

💻 [www.ecostudiosrl.com](http://www.ecostudiosrl.com)

✉ [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

---

### Politica Etico - Sociale ECO STUDIO srl

*La Direzione Generale di ECO STUDIO srl, attraverso la presente politica riconosce e promuove i valori ed i diritti fondamentali dell'uomo, contenuti nella dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, e di quanto contenuto nello standard SA8000:2008.*

ECO STUDIO srl, nel rispetto dei principi per i quali è stata fondata e della creazione di valore, intende promuovere e mantenere nel tempo un sistema di Responsabilità Sociale attraverso la definizione di un insieme di regole e procedure interne, conformi ai requisiti dello standard SA8000:2008, alle Convenzioni ILO e alle leggi vigenti in materia di contrattazione collettiva, secondo i seguenti principi:

- ✓ conformità del sistema di gestione allo standard SA8000:2008 e certificazione dello stesso da parte di un ente terzo accreditato;
- ✓ conformità a tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda che hanno influenza sulla responsabilità sociale;
- ✓ rispetto di quanto sancito dalle legislazione vigente in materia di lavoro;
- ✓ massima disponibilità da parte dell'azienda a favorire il raggiungimento delle aspettative dei **lavoratori/collaboratori** e delle loro esigenze;
- ✓ garanzia e mantenimento delle migliori condizioni di sicurezza ed igiene per i lavoratori, assicurando allo scopo idonea formazione ed informazione;
- ✓ rispetto delle diversità tra gli individui, attraverso politiche di integrazione, formazione e sensibilizzazione;
- ✓ solidarietà come valore aziendale e non solamente come azione a se stante;
- ✓ impegno a non appoggiare né ad intraprendere azioni o comportamenti punitivi;
- ✓ impegno al miglioramento continuo in tema di responsabilità sociale;
- ✓ trasparenza dei comportamenti sociali.

La Direzione intende estendere tali requisiti ai propri fornitori ed attua programmi di comunicazione interna ed esterna circa i risultati attesi e quelli conseguiti in materia di responsabilità sociale, al fine di promuovere il miglioramento continuo in merito alla sensibilizzazione ed applicazione dei requisiti intrinseci alla responsabilità sociale stessa.

E' stato nominato liberamente e direttamente dal personale addetto un proprio rappresentante che funge da interfaccia con la Direzione aziendale nella veste di garante in merito alle problematiche sociali, e al monitoraggio del mantenimento degli standard stabiliti.

Tutto il personale e i collaboratori hanno il diritto ed il dovere di rivolgersi al proprio rappresentante in merito alle tematiche sociali, qualora fossero limitati, minacciati, o addirittura violati i propri o gli altrui diritti.

*Questa politica, effettivamente implementata, deve essere mantenuta attiva, aggiornata e deve essere comunicata e accessibile a tutto il personale, inclusi i dirigenti, i supervisori e tutto l'organico operativo, indipendentemente dal contratto di lavoro applicato, e deve essere disponibile al pubblico.*

Porto Viro, 14.07.09

La Direzione



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### 1. Lavoro infantile.

OBIETTIVO 2010-2011: Mantenimento del supporto di iniziative locali di sensibilizzazione contro il lavoro infantile.

AZIONE DA INTRAPRENDERE: Documentare e sensibilizzare i propri clienti sulle problematiche del lavoro minorile.

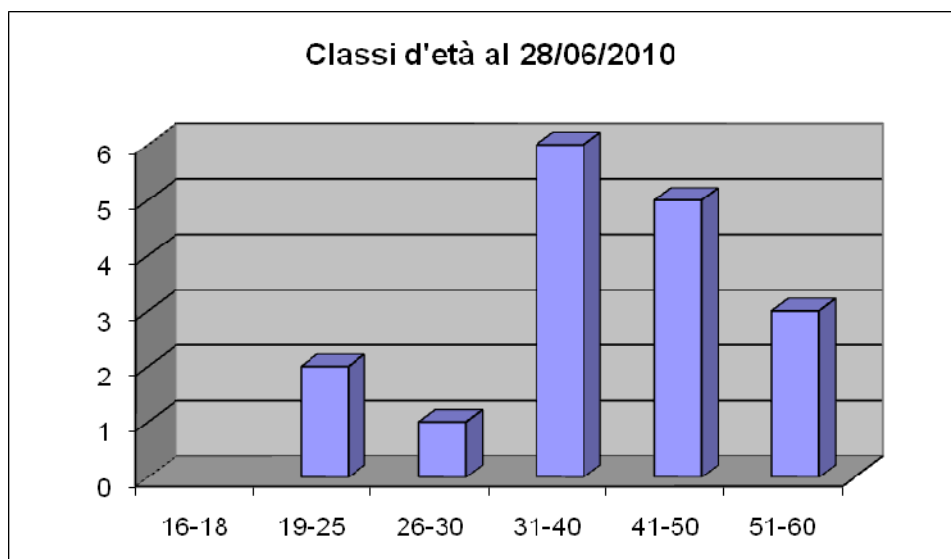
MODALITA': pubblicare nel sito aziendale le informative e distribuirle ai clienti, fornitori ed appaltatori.

SCADENZA: Luglio 2011

#### Introduzione.

L'azienda non intende utilizzare e favorire l'utilizzo di lavoro infantile, appropriati piani di rimedio sono adottati per garantire il supporto dei bambini che si dovessero trovare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile. Tali piani forniscono sostegno principalmente alla frequenza scolastica dei bambini e prevedono che non vengano esposti a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute o tali da pregiudicare il loro sviluppo armonico. Al fine di favorire l'acquisizione di professionalità specifiche, ECO STUDIO SRL può offrire annualmente stage a ragazzi/e che, non sono più bambini ma non ancora maggiorenni. Nel lavoro in cui saranno impiegati, i giovani lavoratori non potranno essere esposti a situazioni pericolose, insicure o nocive alla loro salute.

#### Composizione dell'organico





## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### Bambini lavoratori e Giovani lavoratori.

ECOSTUDIO SRL non si avvale di lavoratori bambini e rifiuta qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro dei bambini e svolge attività di sensibilizzazione e controllo nei confronti dei propri fornitori/appaltatori. Nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, ECOSTUDIO SRL ha sempre sostenuto l'importanza del lavoro come modalità di crescita e sviluppo personale, oltre che professionale e di acquisizione di capacità tecniche. ECOSTUDIO SRL è disponibile ad avvicinare i giovani al mondo aziendale, tramite stage per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Nel caso in cui ECOSTUDIO SRL rilevi, presso clienti o fornitori, situazioni in cui siamo presenti lavoratori bambini verificherà che:

- ✓ Le mansioni attribuite non espongano comunque mai i giovani lavoratori a situazioni nocive o pericolose che possano mettere in pericolo il loro sviluppo psico-fisico armonico;
- ✓ L'orario di lavoro previsto inoltre tenga conto dell'eventuale obbligo scolastico dei giovani in modo da garantire che le ore di lavoro, di scuola e viaggio non superino mai le di 10 ore al giorno;
- ✓ L'orario lavorativo non superi mai le 8 ore giornaliere e che sia solo diurno.

Se non saranno rispettati gli sopraindicati requisiti e i requisiti di Legge cogente ECOSTUDIO SRL procederà con avvertire le autorità competenti.

Ecostudio Srl è disponibile ad avviare giovani al lavoro con contratti di apprendistato e praticantato. L'azienda non attua mai falsi contratti di apprendistato e/o praticantato.

OBBIETTIVO 2009-2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Nessun lavoratore minorile	Nessuna assunzione di lavoratori minorili		31.07.2010		DIR	OK nessun Lavoratore minorile	
Sensibilizzazione verso l'esterno	informativa	Pubblicazione di informative nel sito aziendale	31.07.2010	Tempo	DIR	OK	
OBBIETTIVO 2010-2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Nessun lavoratore minorile	Nessuna assunzione di lavoratori minorili		31.07.2011		DIR		
Sensibilizzazione verso l'esterno	informativa	Pubblicazione di informative nel sito aziendale	31.07.2011	Tempo	DIR		



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

---

## 2. Lavoro Obbligato.

**OBIETTIVO 2010-2011:** formazione continua per approfondimento della conoscenza della percezione dei lavoratori della volontarietà del loro impiego. Mantenimento del buon clima aziendale e miglioramento dei punti del questionario con punteggio medio inferiore a 3.

**AZIONI DA INTRAPRENDERE:** formazione del personale, impegno della direzione, indagine del clima aziendale.

**MODALITA':** verranno effettuati dei corsi informativi interni per informare i lavoratori sui problemi negli ambienti lavorativi. Impegno di tempo e risorse economiche da parte della Direzione, e compilazione di un questionario anonimo sul clima interno.

**SCADENZA:** Luglio 2011

Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente. ECO STUDIO SRL non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega, sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, l'azienda si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal loro contratto di lavoro.

Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in azienda denaro o copie originali di documenti.

Tutti i lavoratori ricevono, e firmano per accettazione la lettera di assunzione a cui sono allegati il contratto di lavoro (CCNL) ed il codice disciplinare.

L'azienda non ha mai concesso prestiti ai propri dipendenti al di fuori di quanto previsto dalle normative (anticipo TFR, cessione del quinto ecc.) in quanto tale attività non rientra nella mission aziendale. A fronte di un caso di straordinaria gravità dimostrabile, l'azienda può concedere anticipi sullo stipendio per un importo massimo del 50% dello stipendio mensile stesso.

Al fine di approfondire la conoscenza della percezione dei lavoratori della volontarietà del loro operato, a giugno del 2011 sarà ripetuta un'indagine circa il clima aziendale, percezione dell'appropriatezza delle pratiche disciplinari in vigore e della sicurezza nei luoghi di lavoro, sarà realizzata attraverso la compilazione di un questionario ad hoc distribuito ai lavoratori contestualmente alle buste paga. L'analisi dei risultati e l'adozione delle misure ritenute opportune verrà quindi effettuata nel medesimo.

L'analisi di quest'anno ha evidenziato un clima aziendale molto buono, in miglioramento rispetto alla precedente del 2009. La Direzione punta a mantenere questo trend.



## ECO STUDIO SRL

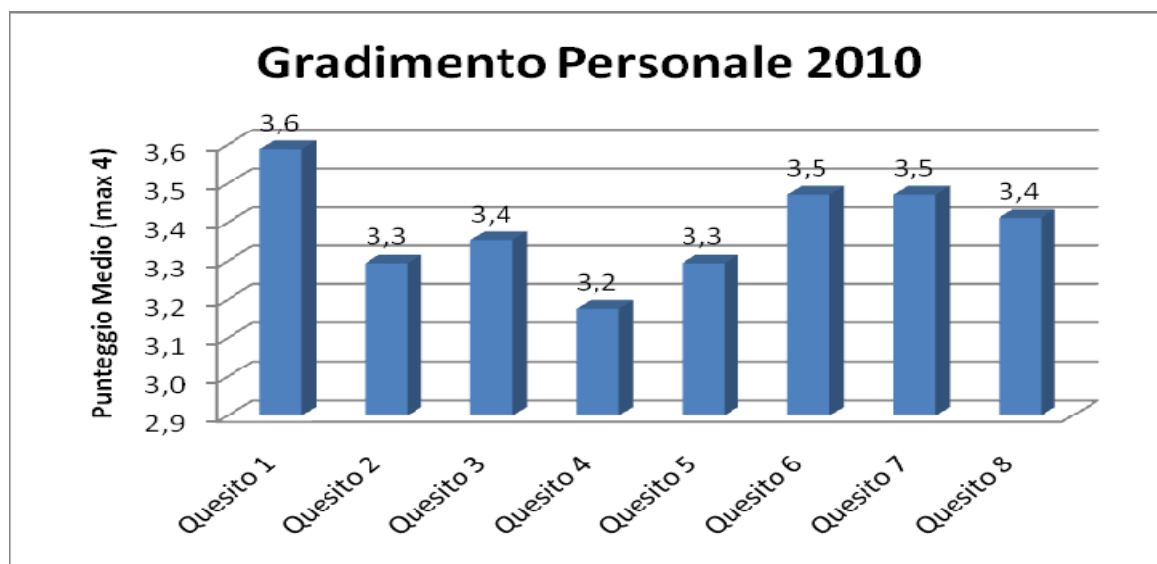
Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 - 321247 Fax 0426 - 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### *Estratto del questionario:*

- 1) SICUREZZA E SALUBRITA' DEL LUOGO DI LAVORO
- 2) LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
- 3) LOTTA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE
- 4) RISPETTO DELL'ORARIO DI LAVORO PREVISTO DALLA LEGGE
- 5) LIVELLO CONTRATTUALE E RETRIBUTIVO
- 6) GRADO DI FORMAZIONE FORNITOLE
- 7) DISPONIBILITA' DEL RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE PER LA SA 8000
- 8) PARTECIPAZIONE DELLA DIREZIONE NELLA GESTIONE SA 8000

PUNTEGGIO ASSEGNATO DA 1 A 4.





## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
 Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
 CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
 www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

OBBIETTIVO 2009-2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSA BILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Conoscenza della volontarietà del lavoro(NON DEPOSITO DI DOCUMENTI ORIGINALI COME C.I. E PASSAPORTO, ECC.)	Formazione	Formazione interna	31.07.2010	Tempo	DIR	OK	
Mantenimento del buon clima aziendale e raggiungimento del punteggio medio di 3 per i quesiti con risultato inferiore.	Migliorare leggermente il punto contrattuale e contributivo	Impegno economico e disponibilità a forme contrattuali che vadano a conciliare maggiormente con l'esigenze del personale	31.07.2010	Tempo, risorse economiche	DIR	OK Punteggio medio di 3,40 (Buono)	
OBBIETTIVO 2010-2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSA BILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Conoscenza della volontarietà del lavoro(NON DEPOSITO DI DOCUMENTI ORIGINALI COME C.I. E PASSAPORTO, ECC.)	Formazione	Formazione interna	31.07.2011	Tempo	DIR		
Mantenimento del buon clima aziendale e raggiungimento del punteggio medio di 3 per i quesiti con risultato inferiore.	Migliorare leggermente il punto contrattuale e contributivo	Impegno economico e disponibilità a forme contrattuali che vadano a conciliare maggiormente con l'esigenze del personale	31.07.2011	Tempo, risorse economiche	DIR		

\* Allegato copia questionario clima aziendale



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### 3. Salute e Sicurezza.

OBIETTIVO 2010 - 2011: continua informazione e formazione del personale.

AZIONI DA INTREPRENDERE: corsi di formazioni ed affiancamento con personale più esperto.

MODALITA': corsi di formazione specifici ed aggiornamenti continui in materia di sicurezza inoltre il nuovo personale sarà affiancato a lavoratori più esperti.

SCADENZA: Luglio 2011

La questione della sicurezza sul lavoro è il fine principale dei servizi forniti da ECO STUDIO SRL ed è quindi stata posta al centro dell'attenzione dell'attività di organizzazione del lavoro interna e presso i clienti, al fine di garantire ai lavoratori e a chiunque altro possa essere coinvolto in attività aziendali, di ogni tipo, un luogo di lavoro sicuro e salubre. Iniziative e misure diverse sono state adottate per prevenire incidenti, danni alla salute e altre cause di pericolo e hanno portato l'azienda ad implementare un sistema di gestione secondo la norma OHSAS 18001:2007 revisionato e rinnovato a maggio 2009.

Nel 2009 e nel 2010 tutto il personale di ECO STUDIO SRL è stato formato ed informato sui rischi aziendali ed è stato dotato di DPI, anche se non impiegato a tempo pieno in visite di aziende e cantieri. I nuovi assunti sono stati affiancati a personale più esperto.

Grazie ad una strategia tesa alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, e di chiunque venga coinvolto nelle attività aziendali, e della riduzione dei rischi di incidente, non si sono registrati infortuni sul lavoro.

Non vi sono mai state notizie in merito a malattie professionali in ECO STUDIO SRL e le attività di sorveglianza sanitaria sono adottate e costantemente attuate in modo da prevenire qualsiasi possibilità di manifestazione di malattie professionali.

OBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Personale informato e formato (0 infortuni)	Formazione ed affiancamento per i nuovi assunti	Formazione interna	31.07.2010	Tempo, risorse economiche	DIR	OK 0 infortuni	
OBIETTIVO 2010 - 2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Personale informato e formato (0 infortuni)	Formazione ed affiancamento per i nuovi assunti	Formazione interna ed esterna	31.07.2011		DIR		



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### 4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva.

OBIETTIVO 2010 - 2011: 0 ore di sciopero

AZIONI DA INTRAPRENDERE: permessi per riunioni tra lavoratori e confronto con la Direzione

MODALITA': sostenere ed appoggiare le scelte dei lavoratori all'iscrizione ad organi sindacali. Dare la possibilità al personale di discutere le eventuali problematiche lavorative per poi esporle alla Direzione e cercare le soluzioni migliori per risolverle.

SCADENZA: Luglio 2011

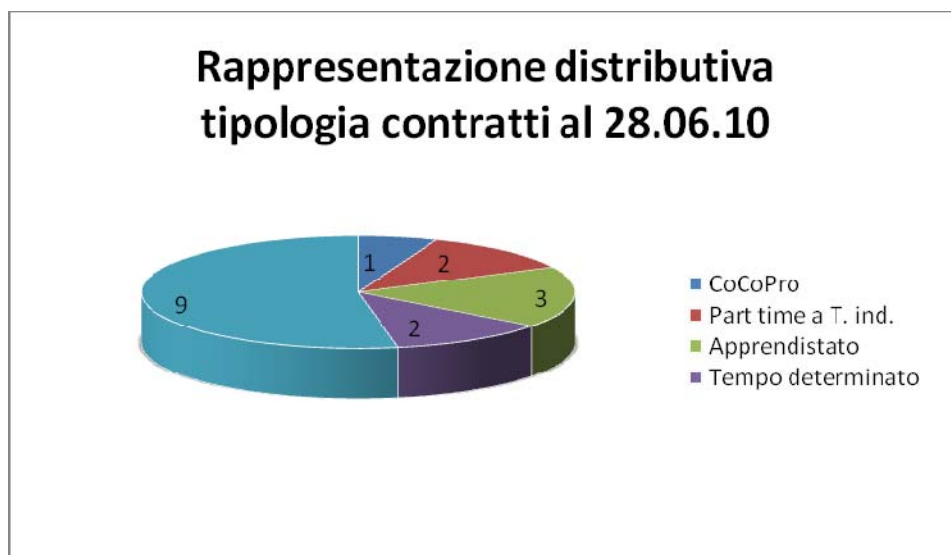
ECO STUDIO SRL rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

Tutti i contratti di lavoro sono conclusi richiamando i contratti collettivi di categoria.

I lavoratori che vogliono possono usufruire concretamente della loro libertà di associazione e di esercitare attivamente il loro diritto alla contrattazione collettiva.

- CONTENZIOSI 2009 -2010 (fino al 28.06.2010) = 0
- CONTENZIOSI IN ATTO DA ANNI PRECEDENTI = 0
- ORE PERSE PER SCIOPERO (considerando tutte le tipologie) NEL 2009 - 2010 (fino al 28.06.2010)= 0

Allo stato attuale solo un lavoratore risulta iscritto al sindacato.





## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

OBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
mantenimento dei rapporti con le organizzazioni sindacali (0 ore di sciopero)	sostegno all'iscrizione ad organizzazioni sindacali	Informazione interna	31.07.2010	Tempo	DIR	OK 0 ore di sciopero	
OBIETTIVO 2010 - 2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
0 ore di sciopero e garantire libertà di associazione	Ascolto delle problematiche dei lavoratori	Permessi per riunioni tra i lavoratori ed incontri tra rappresentante dei lavoratori e la direzione	31.07.2011	Tempo	DIR		

### 5. Discriminazione.

OBIETTIVO 2010 - 2011: consapevolezza delle problematiche del mobbing. Indagine in merito alla discriminazione in azienda.

AZIONI DA INTRAPRENDERE: formazione del personale, questionario anonimo sul clima interno.

MODALITA': corsi interni per informare il personale sulle problematiche legate al mobbing. Nel questionario sul clima interno, già citato in precedenza, verranno inseriti dei quesiti per determinare se esistono problemi di discriminazione in azienda.

SCADENZA: Luglio 2011

ECO STUDIO SRL garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.

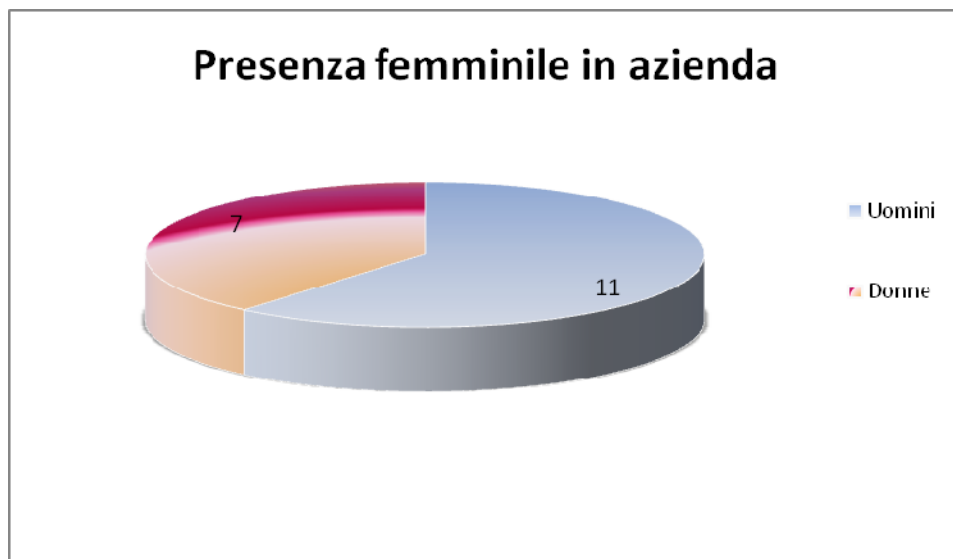
- Il nuovo personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire.
- Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale e/o dei singoli contratti di progetto / consulenza. Le stesse fonti normative disciplinano promozioni, licenziamenti e pensionamenti.
- L'accesso alla formazione è garantito tenendo conto delle necessità aziendali. Per tutti i lavoratori, indipendentemente dalle mansioni loro attribuite, sono organizzati corsi di formazione sui temi salute e sicurezza e responsabilità sociale.
- Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi.
- L'integrità dei lavoratori è salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi alla loro sfera personale.



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
 Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
 CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
 www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008



Allo stato attuale non vi sono lavoratori stranieri assunti in ECO STUDIO SRL.

A tutela, per chiunque sia oggetto di discriminazione, del diritto di difendersi e denunciare la discriminazione subita è stato introdotto un meccanismo per la presentazione di reclami anonimi. Al 28.06.2010 non è ancora stato avanzato alcun reclamo in relazione al requisito "Discriminazione".

OBBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Nessun reclamo	Formazione del personale	Informazione interna	31.07.2010	Tempo	DIR	OK Nessun reclamo	
Mantenimento di un buon clima aziendale relativo alle discriminazione (raggiungimento del punteggio medio di 3,4)	Indagine del clima aziendale relativo alla discriminazione	Compilazione questionario anonimo	31.07.2010	Tempo	DIR	OK Punteggio medio 3,4 (Buono)	
OBBIETTIVO 2010 - 2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Nessun reclamo	Formazione del personale	Informazione interna	31.07.2011	Tempo	DIR		
Mantenimento di un buon clima aziendale relativo alle discriminazione (mantenere l'attuale punteggio)	Indagine del clima aziendale relativo alla discriminazione	Compilazione questionario anonimo	31.07.2011	Tempo	DIR		



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### 6. Pratiche Disciplinari

OBBIETTIVO 2010 - 2011: portare a conoscenza del nuovo personale delle pratiche disciplinari non ammesse. Nessuna pratica disciplinare applicata

AZIONI DA INTRAPRENDERE: formazione del personale.

MODALITA': formare il nuovo personale sulle pratiche disciplinari non ammesse, per far si che nell'ambito lavorativo di ispezioni e visite da clienti, tali procedure possano essere prontamente segnalate.

SCADENZA : Luglio 2011.

Il codice disciplinare in vigore in azienda è quello del CCNL ed è affisso alla bacheca destinata alle comunicazioni interne.

Non vi sono mai stati reclami per abusi fisici, verbali o di carattere sessuale da azienda a lavoratore o fra lavoratori e non vi sono notizie di abusi perpetrati in passato.

Alla data del presente bilancio non sono mai state applicate sanzioni disciplinari ai dipendenti

OBBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Portare a conoscenza del personale delle pratiche disciplinari non ammesse. Nessuna pratica disciplinare	Formazione del personale	Informazione interna	31.07.2010	Tempo	DIR	OK Nessuna Pratica disciplinare	
OBBIETTIVO 2010 - 2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Nessuna pratica disciplinare applicata. portare a conoscenza del nuovo personale delle pratiche disciplinari non ammesse.	Formazione del personale	Informazione interna	31.07.2011	Tempo	DIR		



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

### 7. Orario di lavoro.

OBIETTIVO 2010 - 2011: non superare il 5% dell'orario settimanale

Arrivare ad un livello buono (3) nel clima aziendale nel ambito del rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla Legge (quesito n. 4 del questionario soddisfazione personale)

AZIONI DA INTRAPRENDERE: max 2 ore di straordinario settimanale

SCADENZA: Luglio 2011

#### Introduzione.

L'orario lavorativo è distribuito dal lunedì al sabato. Domenica l'azienda è chiusa.

Eventuali modifiche della distribuzione delle ore nell'arco della settimana sono concordate con i lavoratori, così come la pianificazione delle ferie e dei congedi.

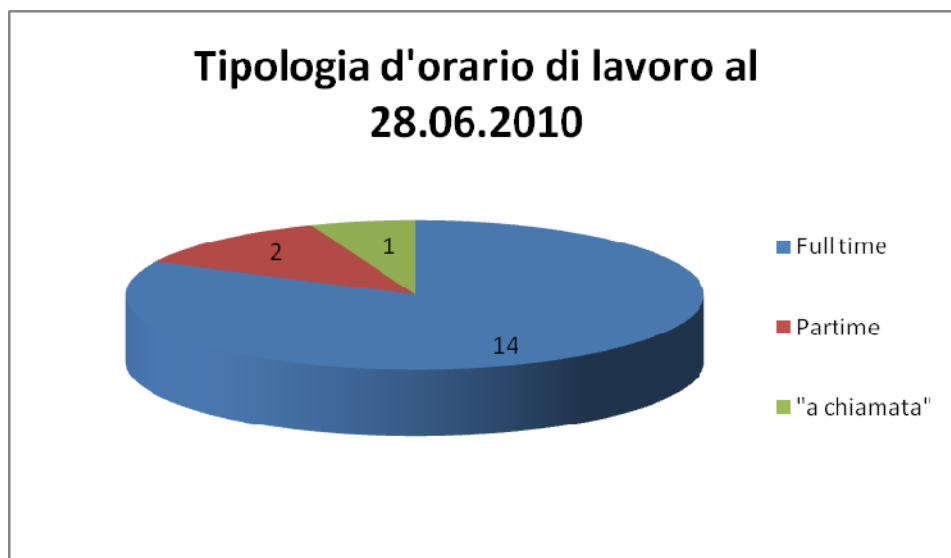
Permessi sono concessi in funzione delle necessità dei lavoratori.

Il lavoro straordinario è effettuato solo in occasione di circostanze eccezionali e di breve durata e deve essere preventivamente autorizzato dalla Direzione.

Il singolo lavoratore non supera mai i limiti d'orario definiti dal contratto collettivo nazionale.

In linea con quanto stabilito dal CCNL, il lavoro straordinario è remunerato con una percentuale in più rispetto a quello ordinario.

In azienda sono presenti forme di lavoro part-time. Il part-time è definito in fase di assunzione o su richiesta del lavoratore sulla base del CCNL.





## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 - 321247 Fax 0426 - 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

OBBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
non superare il 5% dell'orario settimanale	max 2 ore di straordinario settimanale	Monitoraggio e verifica	31.07.2010		DIR	OK	
Arrivare ad un livello buono (3) nel clima aziendale nel ambito del rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla Legge (quesito n. 4 del questionario soddisfazione personale)	max 2 ore di straordinario settimanale	Questionario soddisfazione personale	31.07.2010		RL	OK (punteggio 3,2)	
OBBIETTIVO 2010 - 2011	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
non superare il 5% dell'orario settimanale	max 2 ore di straordinario settimanale	Monitoraggio e verifica	31.07.2011		DIR		
Arrivare ad un livello buono (3) nel clima aziendale nel ambito del rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla Legge (quesito n. 4 del questionario soddisfazione personale)	max 2 ore di straordinario settimanale	Questionario soddisfazione personale	31.07.2011		RL		



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

## 8. Retribuzione.

OBIETTIVO 2010 - 2011: Arrivare ad un livello di giudizio buono (3) nel questionario soddisfazione personale (quesito 4).

AZIONI DA INTRAPRENDERE: mantenere un livello contributivo superiore al minimo contrattuale.

SCADENZA: Luglio 2011

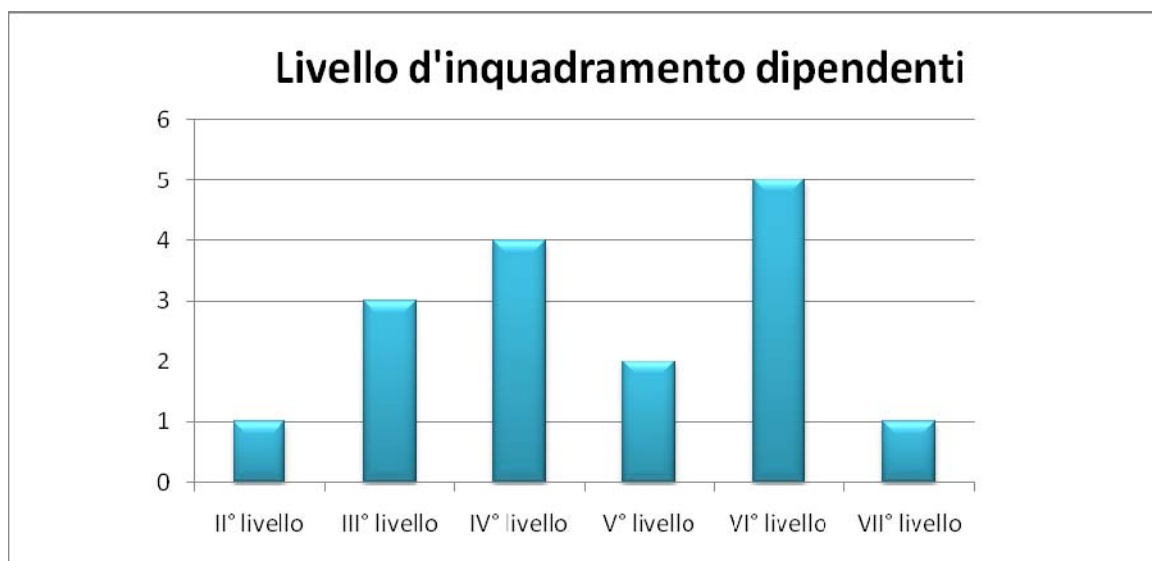
L'azienda corrisponde ai lavoratori una retribuzione come definito nel Contratto Collettivo di lavoro. Le retribuzioni così percepite sono in grado di soddisfare i bisogni fondamentali dei lavoratori e di fornire loro un guadagno discrezionale. I prospetti che accompagnano le buste paga indicano le varie voci che compongono il compenso e le trattenute di legge. Non sono state mai attuate trattenute a scopo disciplinare.

Le forme contrattuali utilizzate attualmente in azienda sono:

- contratto a tempo indeterminato part-time;
- contratto a tempo indeterminato full-time;
- contratto a tempo determinato part-time.

Il contratto di lavoro a tempo indeterminato sia in forma part-time che in full-time è la soluzione contrattuale più utilizzata in azienda.

Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti, sono in linea con quanto previsto dai contratti nazionali, risultano superiori alla soglia di povertà prevista a livello nazionale e sono in grado quindi di soddisfare le necessità fondamentali dei lavoratori e di garantire una parte di reddito aggiuntiva.





## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

OBBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Arrivare ad un livello di giudizio buono (3) nel questionario soddisfazione personale (quesito 5).	mantenere un livello contributivo superiore al minimo contrattuale		31.07.2010	Risorse economiche	DIR	OK (3.3)	
OBBIETTIVO 2008	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
Mantenere ad un livello di giudizio buono (3) nel questionario soddisfazione personale (quesito 5).	mantenere un livello contributivo superiore al minimo contrattuale		31.07.2011	Risorse economiche	DIR		

## 9. Sistema di Gestione.

Tutto il sistema è stato aggiornato alla nuova SA8000:2008 e la Politica è stata revisionata il 14.07.09 ed ora risulta più completa ed attuale. L'assunzione del sistema SA8000:2008 da parte di ECO STUDIO srl e la perseveranza della politica etica aziendale ha permesso di assumere tutto il personale che al precedente bilancio risultava in collaborazione a progetto.

I lavoratori di ECO STUDIO SRL, i clienti, i fornitori e le istituzioni sono stati individuati quali parti interessate più vicine all'azienda e più direttamente coinvolti nella vita aziendale.

La loro partecipazione nella fase di adeguamento allo standard, nella pianificazione e nell'implementazione del sistema di gestione di responsabilità sociale si è rivelata fondamentale. I lavoratori hanno compreso velocemente l'importanza pratica della norma nella vita aziendale, grazie anche ai momenti di formazione, sensibilizzazione e informazione organizzate durante l'orario di lavoro.

Nel processo di adeguamento allo standard SA8000:2008, sono stati considerati i fornitori e subfornitori in base alla loro capacità di rispondere ai requisiti della norma, non solo perché richiesto dalla norma, ma per la possibilità concreta, coinvolgendo altri soggetti, di estendere il rispetto ai principi fondamentali riconosciuti a livello internazionale.

A tutti i fornitori è stata inviata la richiesta di adesione agli impegni SA8000 con l'accettazione di adesione ai principi della SA 8000.

Sulla base della procedura interna di valutazione è stata stabilita la criticità dei fornitori definendo un piano di monitoraggio sui fornitori.



## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

I momenti di riesame della direzione, ufficiali e formali, sono stati, e sono, numerosi in quanto che l'azienda è certificata UNI EN ISO 9001:2008 e OHSAS 18001:2007. Il riesame, è svolto assieme alla elaborazione del presente bilancio in modo che la raccolta di dati possa evidenziare il raggiungimento degli obiettivi fissati e la definizione di ulteriori obiettivi. Gli indicatori utilizzati nel riesame interno costituiscono la struttura portante del presente documento che la direzione aziendale ha scelto come forma privilegiata di comunicazione dei dati e delle informazioni riguardanti la performance aziendale ai requisiti della norma.

### - Fornitori

**OBBIETTIVO 2010 - 2011:** valutare almeno il 70% dei fornitori, restituzione dell'impegno di adesione ai principi della SA8000 e sensibilizzarli sulle problematiche del lavoro etico. Max 0% dei fornitori critici.

**AZIONI DA INTRAPRENDERE:** invio del nuovo questionario di valutazione.

**MODALITA':** la verifica ed il monitoraggio dei fornitori risulta uno dei passaggi più difficili da attuare. La difficoltà si presenta nella sensibilizzazione delle ditte sulle tematiche del lavoro etico. Si è deciso quindi di procedere con un approccio graduale, in primo tempo si invierà il questionario di valutazione fornitori con un'informativa sui principi della SA8000:2008, si procederà poi con la raccolta dei questionari e la successiva opera di sensibilizzazione attraverso l'invio di informative.

**SCADENZA:** Luglio 2010.

OBBIETTIVO 2008	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
valutare almeno il 70% dei fornitori e sensibilizzarli sulle problematiche del lavoro etico. Max 0% dei fornitori critici.	invio del nuovo questionario di valutazione		31.07.2010	Risorse tempo ed economiche	AMM	KO	I fornitori risultano in gran parte qualificati, ma molti non hanno ancora risposto all'invio del nuovo modulo di adesione ai principi della SA 8000. Si procederà quindi con i solleciti telefonici.



## ECO STUDIO SRL

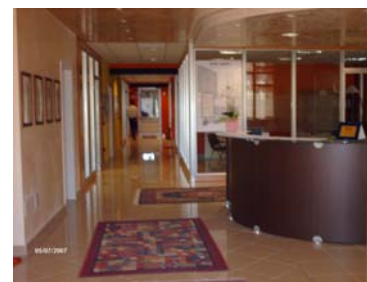
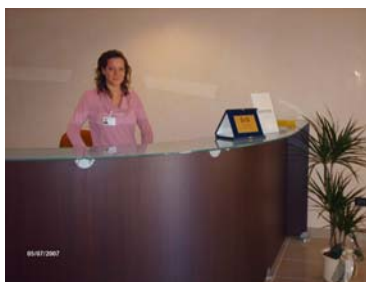
Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

OBBIETTIVO 2009 - 2010	AZIONI DA INTRAPRENDERE	MODALITA'	SCADENZA	RISORSE	RESPONSABILE	STATO	EVENTUALI AZIONI
valutare almeno il 70% dei fornitori e sensibilizzarli sulle problematiche del lavoro etico. Max 0% dei fornitori critici.	invio del nuovo questionario di valutazione		31.07.2010	Risorse tempo ed economiche	AMM		

### 10.0 Altri obiettivi

Non ci sono altri obiettivi per il 2010 - 2011, oltre a quelli sopra citati, visto l'importante impegno che Eco Studio srl ha assunto nell'ultimo anno. L'obiettivo di essere accreditati dalla Regione Veneto nell'ambito della formazione continua è stato pienamente raggiunto. La sede già moderna e pratica non necessita di particolari interventi, infatti sono presenti nuovi uffici, sala riunioni, tre aule per i corsi di formazioni ed un ampio spazio coperto per l'insegnamento pratico. In più per il personale sono stati realizzati spazi ricreativi, per il ristoro ed il relax, il tutto rispettando la nuova filosofia aziendale della "formula uomo" che ECO STUDIO SRL ha deciso di perseguire. Si può tranquillamente affermare che ECO STUDIO srl continuerà a sensibilizzare i propri clienti e altre ditte, enti pubblici e privati sull'importanza e il rispetto dei requisiti etico-sociali.





## ECO STUDIO SRL

Via delle Industrie, 8 PORTO VIRO - (RO)  
Telefono 0426 – 321247 Fax 0426 – 365106  
CF e P. IVA 01153620297, N. 11301 REA 131758  
www.ecostudiosrl.com mail: [info@ecostudiosrl.com](mailto:info@ecostudiosrl.com)

UNI EN ISO 9001:2008 n. 3477-A OHSAS 18001:2007 n. 3477-I SA 8000:2008

Comunicazioni:

Parte interessata	Comunicazione	Modalità di trasmissione	Frequenza comunicazione
Comune di Porto Viro	✓ Bilancio SA 8000 ✓ Certificato SA8000	Cartaceo	Annuale
Clienti	✓ Politica SA8000 ✓ Certificato SA8000	E-mail	Annuale
Fornitori	✓ Politica SA8000 ✓ Certificato SA8000 ✓ Lettera di impegno	E-mail – fax	Annuale Alla qualifica
INAIL - provinciale	✓ Bilancio SA 8000 ✓ Certificato SA8000	E-mail	Annuale
ASL	✓ Bilancio SA 8000 ✓ Certificato SA8000	Cartaceo	Annuale
Sisto aziendale	✓ Bilancio SA8000	Internet	Annuale

### ***SCHEDA RIASSUNTIVA:***

Dipendenti: 17  
Tempo indeterminato full time: 12 di cui 3 apprendisti  
Tempo indeterminato part time: 2  
Tempo determinato full time: 1  
Tempo determinato intermittente: 1  
Co.co.pro: 1

Porto Viro 28.06.10

La Direzione  
F.to *Sgobbi Matteo*